

Kontaktní údaje správce osobních údajů:

Název Organizace: **Obec Bystrovany**, IČO: 48770078 se sídlem Šrámkova 115/9, 779 00 Bystrovany

Jméno a příjmení kontaktní osoby: Radek Sklenář, starosta

Telefon: +420 724 093 902

E-mail: starosta@bystrovany.cz

Údaje pověřence pro ochranu osobních údajů

Název Organizace: **F.S.C. Bezpečnostní poradenství, a.s.**; IČO: 25884646, se sídlem Vítkovická 1994/22, 702 00 Moravská Ostrava

Jméno a příjmení pověřence: Ing. Radim Faldyna

Telefon: +420 604743915

E-mail: radim.faldyna@fsc-praha.cz

Účel zpracování	Právní základ zpracování	Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů)	Doba uložení	Důvod poskytnutí osobních údajů
Výběrová řízení na volné pracovní pozice	čl. 6 odst. 1 písm. b) plnění smlouvy; čl. 6 odst. 1 písm. c) právní povinnost (§4 zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících samosprávných celků); čl. 6 odst. 1 písm. f) oprávněný zájem (životopisy vybraných uchazečů v osobním spise; životopisy nevybraných uchazečů z důvodu možného přijetí uchazeče)	osobní údaje se nepředávají	po dobu výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak 1 rok; u životopisů nevybraných uchazečů, kteří by mohli být přijati, po dobu trvání zkušební doby nového zaměstnance.	Poskytnutí osobních údajů je potřebné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozice. V případě, že uchazeč osobní údaje neposkytne, nemůže Obec zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení.
<b>Právo na přístup k osobním údajům</b>				
Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby mu Obec poskytla přístup k jeho osobním údajům, zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat informace o zpracovatelích, kteří zpracovávají údaje na pokyn Obce.				
<b>Právo na opravu osobních údajů</b>				
Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat opravu, v případě, že zpracovává Obec údaje nepřesné.				
<b>Právo na výmaz osobních údajů</b>				
Uchazeč o zaměstnání je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud: <ul style="list-style-type: none"><li>• osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování,</li><li>• uchazeč o zaměstnání podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpracování,</li><li>• údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti,</li><li>• údaje jsou zpracovávány protiprávně.</li></ul>				
<b>Právo na omezení zpracování</b>				
Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat omezení zpracování pokud: <ul style="list-style-type: none"><li>• uchazeč o zaměstnání popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Obec přerušuje zpracování těchto osobních údajů po dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti.,</li><li>• uchazeč o zaměstnání se domnívá, že zpracování je protiprávní. Uchazeč o zaměstnání nežádá jejich výmaz ale omezení zpracování.,</li><li>• Obec osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje pro určení, výkon a obhajobu právních nároků.</li></ul>				
<b>Právo na námitku proti zpracování osobních údajů</b>				
Uchazeč o zaměstnání má právo vznést námitku, pokud Obec zpracovává osobní údaje pro plnění úkolu prováděného ve veřejném zájmu (čl. 6 odst. 1 písm. e) Nařízení) nebo pro účely oprávněného zájmu (čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení. Obec je na základě podané námítky povinna zpracování ukončit, ledaže prokáže, že práva a zájmy Obce převáží nad zájmy a svobodami uchazeče o zaměstnání.				
<b>Právo na podání stížnosti</b>				
Pokud Obec zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li Obec některému z výše uvedených požadavků uchazeče o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů				
<b>Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování</b>				
Obec neprovádí zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání na základě automatizovaného zpracování, na základě jehož by přijímala rozhodnutí, která by na uchazeče o zaměstnání měla právní účinky.				

### Informace o způsobu uplatnění práv

Práva má možnost uchazeč o zaměstnání uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo u Obce:

- osobně na podatelně,
- elektronicky prostřednictvím datové schránky,
- elektronicky prostřednictvím e-mailu.

Jestliže bude žádost podána elektronicky, poskytne Obec informace rovněž elektronicky,

pokud uchazeč o zaměstnání nepožádá o jiný způsob. U elektronicky podané žádosti je Obec povinna ověřit identitu toho, kdo žádost podal, aby se informace nedostaly neoprávněným osobám. Pro ověření identity bude Obec uchazeče o zaměstnání kontaktovat.

Obec poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována žádost, je-li tímž uchazečem o zaměstnání podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování uchazeči o zaměstnání přiměřený poplatek nebo žádosti odmítne vyhovět.

### Způsoby a formy zpracování

Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců. Osobní údaje jsou zpracovávány v elektronické i listinné podobě.

### Automatizované rozhodování a profilování

Při zpracování osobních údajů zaměstnanců nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování ani k profilování.

### Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci

Obec nepředává osobní údaje uchazeče o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci.